

# PERCHE' TRACCIARE LE COMPETENZE DEL CAPITALE UMANO E' UN VANTAGGIO COMPETITIVO



**iqc**  
C-BOX  
competencies

**C-BOX®** è la piattaforma per la gestione di **Digital Badge**, strumenti dinamici che attestano e rappresentano **competenze, abilità e soft skill acquisite dalle persone** in tutti i contesti formativi, lavorativi ed esperienziali garantendone la trasformazione in un **valore certo e condivisibile**.



**Contiene dati all'interno!\***

Nome Badge  
Chi l'ha rilasciato  
Chi l'ha ricevuto  
Conoscenze abilità e competenze acquisite  
Criteri di rilascio  
Data di rilascio e scadenza

\*Possibilità di inserire all'interno allegati interi e completi



C-BOX® è la prima piattaforma in Europa ad aver conseguito la **certificazione 1EdTech Open Badge v3.0** che ne evidenzia la propria interoperabilità.

Il Digital Badge è una soluzione :



• **Efficiente**



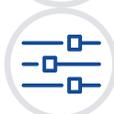
• **Sostenibile**



• **Portabile**



• **Sicura**



• **Personalizzabile**



• **Condivisibile**

IQC assieme al Digital Badge Stakeholder Table - **D.B.S.T.** (partner : Assolavoro, ANFIA, SAA School of Management, Università di Torino) ha lavorato alla prassi di riferimento **UNI/PdR 136:2022** nella quale sono state prenormate **sei diverse tipologie di badge**:



è rilasciato in esito alla partecipazione a eventi collettivi (webinar, seminario, evento aziendale, ecc) e attesta l'interesse della persona rispetto ad un determinato tema.



è rilasciato per il conseguimento di un risultato di apprendimento acquisito in ambito formale, non formale e informale (conoscenze, abilità e competenze acquisite).



è rilasciato in esito ad una attività di servizio finalizzata ad una ricaduta occupazionale e/o riposizionamento professionale.



è rilasciato per la rappresentazione di un profilo professionale e/o ruolo organizzativo.



è rilasciato per la rappresentazione delle competenze comportamentali della persona.



è rilasciato per dare evidenza delle abilità pratiche ottenute sul campo, come tirocini o stage e per offrire una panoramica chiara di ciò che si è imparato a fare.

#### I vantaggi del Digital Badge :

Incrementare la visibilità dell'organizzazione e dell'individuo	Promuovere percorsi di formazione continua per colmare gap di conoscenze	Mappare le competenze presenti all'interno dell'organizzazione
Facilitare il matching tra richiesta e offerta di competenze	Gestire la conoscenza organizzativa come patrimonio aziendale	Valorizzare professionalità e competenze dei propri collaboratori



Con l'applicazione della tecnologia **Blockchain**, le informazioni contenute nel digital badge **sono garantite in maniera immutabile e inalterabile**.



Utilizzo dell'**Intelligenza artificiale** a supporto della creazione dei contenuti dei Digital Badge e per l'ottimizzazione di tempo e risorse.



Grazie al valore aggiunto degli **NFT (Non Fungible Token)** viene potenziata la portabilità della credenziale e l'identificazione in modo univoco, insostituibile e non replicabile della proprietà in capo a chi li riceve.

[Clicca qui per il video introduttivo](#)