

Creare l'Ecosistema per la valorizzazione digitale delle competenze

Monica Trippodo, IQC srl



UNI/PdR 136:2022 per la rappresentazione di competenze e qualificazioni professionali in ambito regolamentato e non con l'uso dei Digital Badge

28 giugno 2023, Roma

Centro Congressi Cavour

Organizzato da:



CANFA IQC



In collaborazione con:



Skill Mismatch

1,3 miliardi a livello internazionale

102,4 milioni a livello Unione Europea

10 milioni in Italia

Fonte: [BCG Group, 2020](#)



Organizzato da:



In collaborazione con:



...con effetti sulla disoccupazione

6% a livello Europeo

7,8% a livello Nazionale

Fonte: [Eurostat, Aprile 2023 Unemployment statistics](#)



Il podio dei peggiori



...con effetti sulla produttività lavorativa

1,3% a livello Europeo

0,6% a livello Nazionale

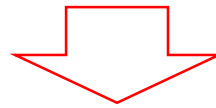
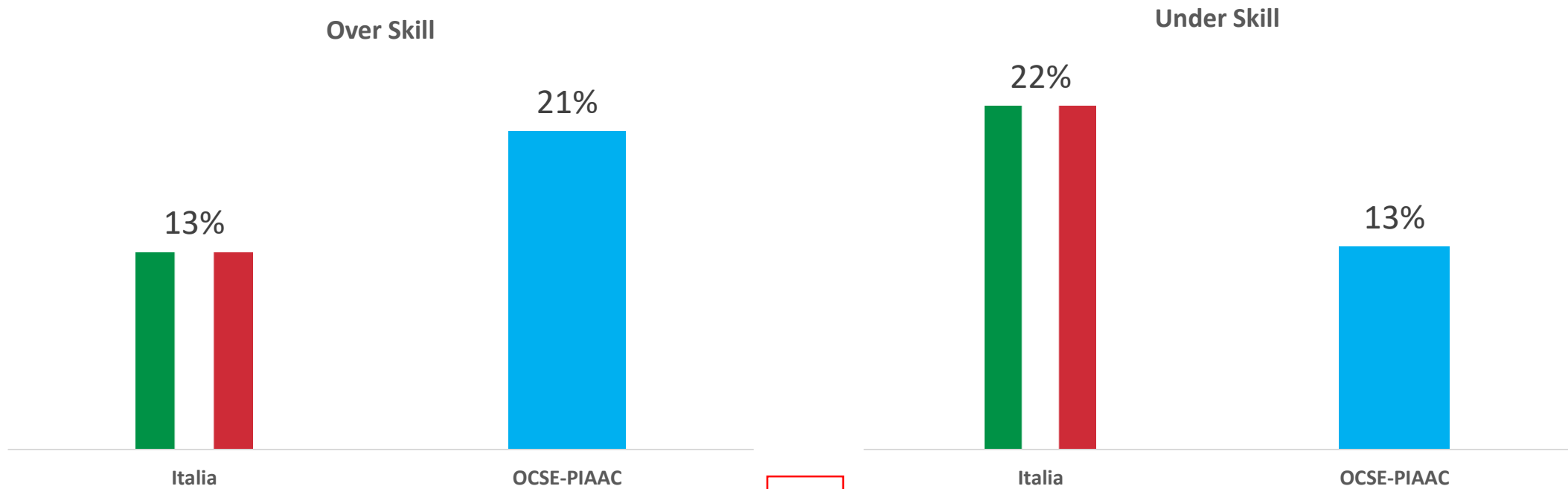
Fonte: [Istat, Report Produttività 2022](#) (crescita media annua 1995-2021)

Fattori Abilitanti:

- ✓ Tecnologie e digitalizzazione
- ✓ Elementi sistemici (burocrazia, sistema giuridico...)
- ✓ Competitività del capitale umano



Over Skill e Under Skill



INADEGUATEZZA

- ✓ poca soddisfazione
- ✓ poca motivazione

Organizzato da:



In collaborazione con:

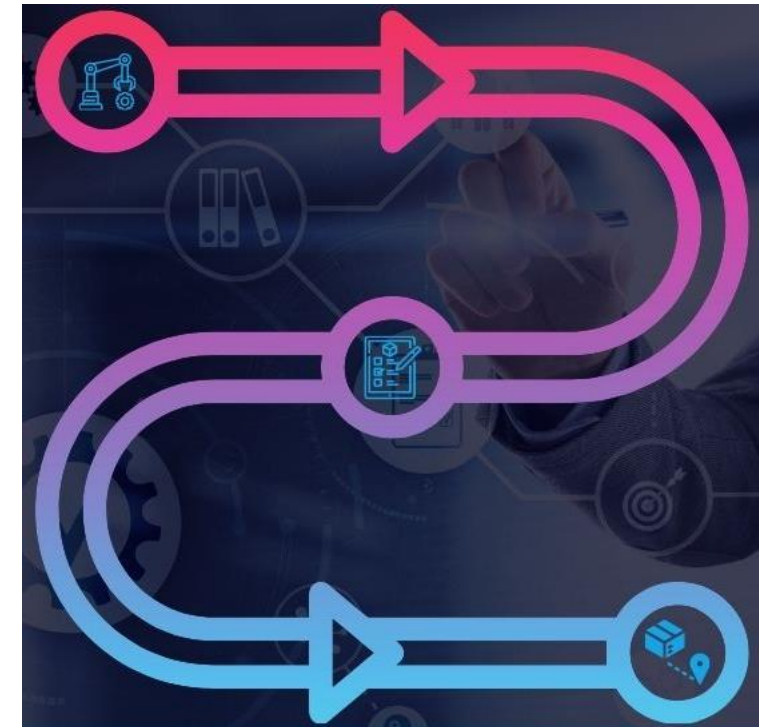


Quali le possibili azioni di intervento?

Formazione



Tracciabilità delle informazioni e risultati



Organizzato da:



In collaborazione con:





UNI PdR 136:2022 armonizza le modalità di rappresentazione delle competenze attraverso il Digital Badge

PRASSI DI RIFERIMENTO

UNI/PdR 136:2022

Rappresentazione e gestione digitale delle competenze delle persone e della conoscenza, in tutti i contesti organizzativi, attraverso la creazione e il rilascio di Digital Badge

Digital representation and management of people skills and knowledge, in all organizations, through the creation and issue of Digital Badges

La UNI/PdR intende dettagliare gli aspetti funzionali a rappresentare, all'interno di un digital badge, in modo esauriente, chiaro e accurato quanto acquisito dalle persone e valore della partecipazione ad attività che hanno contribuito allo sviluppo o al consolidamento di conoscenze e competenze. Le indicazioni qui di seguito fornite possono interessare tutti i soggetti che a vario titolo concorrono alla generazione di competenze e che si tengono a introdurre modelli digitali idonei a facilitare l'identificazione, la tracciabilità e le evidenze a supporto degli apprendimenti acquisiti nei diversi contesti formativi/lavorativi ed esperienziali delle persone.

Un elenco, indicativo e non esaustivo, di parti interessate all'uso del badge comprende: Pubbliche Amministrazioni regionali e locali; Scuole e Università pubbliche e private; Enti coinvolti nel processo di riconoscimento delle qualifiche professionali e nella valutazione e certificazione dei risultati dell'apprendimento; Centri di Formazione Professionale; Associazioni Professionali, Ordini e Collegi; Aziende e datori di lavoro; Rappresentanze Sindacali; Camere di Commercio, Industria e Artigianato; Servizi per l'impiego; Organizzazioni giovanili; Operatori socio-educativi; Organizzazioni non profit; Organizzazioni della società civile.

Pubblicata il 17 novembre 2022

ISBN 95 6202 05 100 30



Digital Badge Stakeholder Table



Organizzato da:



In collaborazione con:



Cos'è il Digital Badge?

È uno **strumento digitale** che rappresenta conoscenze, abilità competenze acquisite dalle persone in tutti i contesti formativi ed esperienziali.

Principali caratteristiche



Conservabile e consultabile online



Basato su evidenze



Condivisibile con stakeholder



Contiene dati all' interno!

Nome Badge
Chi l'ha rilasciato
Chi l'ha ricevuto
Conoscenze abilità e competenze acquisite
Criteri di rilascio
Data di rilascio e scadenza

Oltre 74 milioni i badge rilasciati a livello globale

Fonte: 1EdTech

Organizzato da:



In collaborazione con:



Gli attori e i valori coinvolti nel processo

Chi crea un sapere

Organizzazione



Valorizzazione
dell'attività



Contiene dati all' interno!

Nome Badge
Chi l'ha rilasciato
Chi l'ha ricevuto
Conoscenze abilità e
competenze acquisite
Criteri di rilascio
Data di rilascio e scadenza

Utenti finali
valutati



Organizzato da:



In collaborazione con:



Caratteristiche dei Digital Badge conformi alla PdR 136:2022

Interoperabili



Conformità a tutti gli standard tecnologici definiti a livello internazionale per garantire interoperabilità e portabilità delle competenze attestate.

Immutabili



Condivisione delle informazioni in termini di efficacia, disponibilità, accessibilità, rapidità, affidabilità e soprattutto certezza della loro integrità e immodificabilità

Certificati



Garantisce la proprietà assoluta della competenza, della sua perpetua disponibilità nel tempo ed accessibilità attraverso qualsiasi wallet digitale

Sicuri



Conformità allo standard internazionale ISO/IEC 27001:2013 (ISO 27001) garantisce la gestione in sicurezza delle informazioni attraverso l'implementazione di best practice

Intellegibili



Rappresentazione digitale delle competenze seguendo criteri che mettono in trasparenza in modo chiaro, esauriente ed accurato i risultati di un'attività che ha portato alla generazione di un sapere

Organizzato da:



In collaborazione con:



Le tipologie di Digital badge nella UNI PdR 136:2022



Attestano la partecipazione ad eventi collettivi quali seminari, visite aziendali, ecc. Non prevedono evidenze a sostegno del conseguimento di nuove competenze o abilità. Riportano evidenze a testimonianza di regole che ne hanno condizionato l'acquisizione



Attestano il conseguimento di un risultato di apprendimento acquisito in ambito formale, non formale ed informale. Sono articolati al loro interno in descrittivi delle conoscenze, abilità e competenze acquisite. Prevedono evidenze a sostegno del passaggio di stato della persona grazie alle attività formative e/o esperienziale alle quali ha partecipato



E' rilasciato in esito ad una attività di servizio finalizzata ad una ricaduta occupazionale e/o riposizionamento professionale. Permette di raccogliere competenze/esperienze della persona sia attestate da badge o da altra documentazione. Indirizza la spendibilità sul mercato in esito ad una attività di servizio di orientamento



E' rilasciato per la rappresentazione di un profilo professionale e/o ruolo organizzativo. Sono articolati al loro interno in descrittivi di conoscenze, abilità, competenze trasversali e competenze in relazione a processi di lavoro, compiti affidati, responsabilità delegate, codice etico e comportamentale



E' rilasciato per la rappresentazione delle competenze comportamentali della persona. Può essere generato per individuare una specifica soft skills all'interno di cluster di competenze comportamentali tratte da framework internazionali, europei e/o nazionali o di progetto.

Organizzato da:



CANFIA ASSOLAVORO IQC

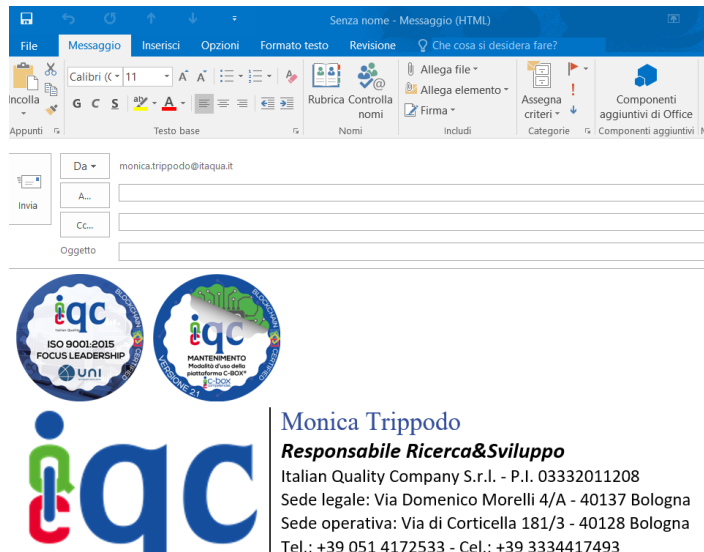


In collaborazione con:

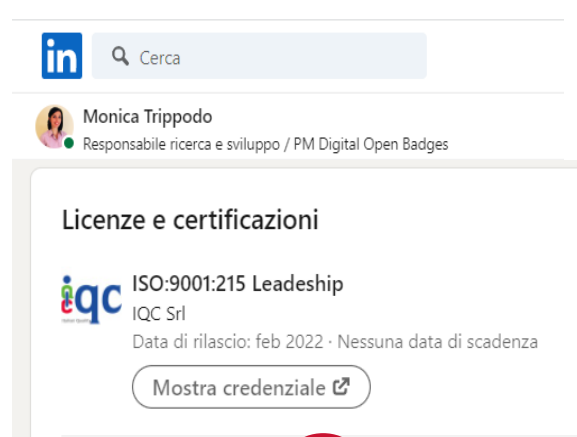


Favorisce la disponibilità di informazioni certe sugli apprendimenti

1 In calce alla firma aziendale



2 All'interno del profilo LinkedIn



3 Biglietto da visita



4 Mettendolo in circolo sui social



5 Stampato con QR code



661 visualizzazioni

- **Incrementa visibilità della persona**
- **Ampia spendibilità delle attestazioni**
- **Mette in trasparenza le competenze**

Rende tangibile il libretto formativo esperienziale della persona

Digita la competenza che stai cercando e trova subito i membri della tua azienda che la posseggono!

Alberto Francia



iqc iqc iqc
iqc iqc

Filippo Carletti



iqc iqc iqc
iqc iqc + 11

Giuseppe Adduce



iqc iqc iqc
iqc iqc + 12

Francesco Terranova



iqc iqc iqc
iqc iqc

Monica Trippodo



iqc iqc iqc
iqc iqc + 24

Fabio De Gioia



iqc iqc iqc
iqc

Rossella Ricciardelli



iqc iqc iqc
iqc iqc

Elisa Betz



iqc iqc

Fabrizio Valle



iqc iqc iqc
iqc iqc + 10



- Conoscere il valore delle risorse per meglio orientarle rispetto opportunità in linea con l'evoluzione del mercato*

I Digital Badge nel contesto Italiano



Organizzato da:



In collaborazione con:



I Digital Badge nel contesto Italiano

**PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**



Organizzato da:



In collaborazione con:



I Digital Badge nel contesto Italiano

ORGANIZZAZIONI PRIVATE



ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI



Organizzato da:



In collaborazione con:



I Digital Badge nel contesto Italiano

ENTI DI FORMAZIONE



AGENZIE PER IL LAVORO



Organizzato da:



CINIA



In collaborazione con:



I Digital Badge nel contesto Italiano

SERVIZI PER IL LAVORO



TERZO SETTORE



Organizzato da:



CANFIA iqc SAA



In collaborazione con:



Badge Evento



Organizzato da:



In collaborazione con:

