

Tipologie di Badge messe a disposizione dalla piattaforma C-Box® e definite insieme al D.B.S.T. (Digital Badge Stakeholder Table)

Tipologia	Template grafica	Finalità
Open		attestano la partecipazione ad eventi collettivi quali seminari, visite aziendali, ecc. Non prevedono evidenze a sostegno del conseguimento di nuove competenze o abilità. Riportano invece evidenze a testimonianza di regole che ne hanno condizionato l'acquisizione, come la partecipazione ad una soglia definita di presenza all'iniziativa
Competence		attestano il conseguimento di un risultato di apprendimento acquisito in ambito formale, non formale ed informale. Sono articolati al loro interno in descrittivi delle conoscenze, abilità e competenze acquisite. Prevedono evidenze a sostegno del passaggio di stato della persona grazie alle attività formative e/o esperienziale alle quali ha partecipato
Functional Recollection Badge		è rilasciato in esito ad una attività di servizio finalizzata ad una ricaduta occupazionale e/o riposizionamento professionale . Permette di raccogliere competenze/esperienze della persona sia attestate da badge o da altra documentazione. Indirizza la spendibilità sul mercato in esito ad una attività di servizio di orientamento
Job Description		è rilasciato per la rappresentazione di un profilo professionale e/o ruolo organizzativo . Sono articolati al loro interno in descrittivi di conoscenze, abilità, competenze trasversali e competenze in relazione a processi di lavoro, compiti affidati, responsabilità delegate, codice etico e comportamentale
Soft Skills		è rilasciato per la rappresentazione delle competenze comportamentali della persona, il cui livello di presenza è misurato attraverso l'utilizzo di indicatori. Può essere generato per individuare una specifica soft skills all'interno di cluster di competenze comportamentali tratte da framework internazionali, europei e/o nazionali o di progetto. Il badge può rappresentare una sola soft skill o un insieme di soft skills