

NEXA POD

Percorso di formazione avanzata in People & Organizational Development

Sviluppare persone e Organizzazioni con consapevolezza, metodo e impatto



***Percorso avanzato di 30 ore per manager, HR, formatori e consulenti
che vogliono facilitare lo sviluppo delle Organizzazioni.***

Indice

- 1** Presentazione
- 2** Struttura
- 3** Takeaway e metodologie
- 4** Programma
- 10** Next Up
- 11** Info e Iscrizioni
- 12** Faculty
- 14** Calendario
- 15** Chi Siamo



Perché Nexa POD

POD non è solo l'acronimo di People & Organizational Development, ma anche un **punto d'origine**, un centro generativo di **diffusione culturale** da cui partono nuove idee, pratiche e visioni per guidare l'evoluzione organizzativa.

Nel percorso Nexa POD, i partecipanti diventano promotori di cultura organizzativa: **sviluppano consapevolezza, allenano metodo e costruiscono impatto nei propri contesti.**

Il percorso

È uno spazio per scoprire un nuovo modo di guardare alle organizzazioni: **concreto, sistemico, lontano dalle teorie tradizionali** e vicino alla realtà che cambia, alla pratica quotidiana e alla possibilità di far accadere le cose.

Un programma **avanzato** che esplora come oggi si muovono davvero le persone nei contesti di lavoro: tra **confini di ruolo sempre più sfumati, cambiamenti continui, contrapposizioni di prospettive e appartenenze da ricostruire**

Pensato per chi ha esperienza sul campo: **manager, HR professional, consulenti** e chiunque senta il bisogno di nuovi strumenti per orientarsi nella complessità e far accadere il cambiamento.

Ogni modulo è una lente, ma anche una leva: ci aiuta a **leggere da una prospettiva caleidoscopica le organizzazioni** e al tempo stesso ad attivare **nuove modalità di azione, più consapevoli e generative.**



Struttura

- Durata: 30 ore; 1 venerdì ogni 3 settimane
- 5 moduli da 6 ore ciascuno suddivisi in:
 - 4 moduli che toccano prospettive imprescindibili e strettamente connesse sulle organizzazioni moderne: **Contesto, Organizzazione, Gruppi, Persone**
 - 1 modulo TREND TOPIC: **Generazioni in Azienda**
- **Giornata finale:** “Mani in pasta - la cultura organizzativa si impasta insieme”

Destinatari

Top e middle manager:

Con una visione strategica e competenze pratiche per guidare l'organizzazione attraverso le persone.

Consulenti Organizzativi e Manageriali:

Che potranno offrire expertise avanzata nello sviluppo del capitale umano nelle organizzazioni.

HR Professional

Capaci di guidare i processi HR.

Cosa porti via?

La sperimentazione è il nostro metodo. L'applicabilità, la nostra misura. Porti via idee, strumenti e nuove domande

Uno sguardo sistemico sulle organizzazioni

Imparerai a leggere culture, ruoli, processi informali e blocchi nascosti, per comprendere davvero cosa muove (o blocca) un'organizzazione.

Strumenti per progettare cambiamento e sviluppo

Svilupperai la capacità di disegnare interventi su misura: dal purpose alla fluidità dei ruoli, dall'analisi del clima alla mappatura del valore.

Abilità relazionali e pratiche collettive

Saprai facilitare conversazioni generative, attivare l'intelligenza di gruppo e coltivare apprendimento condiviso, anche nei contesti più complessi.

Metodi per scoprire e far crescere il potenziale

Ti allenerai a usare la valutazione come leva di sviluppo, a riconoscere il talento latente e ad attivare nuove energie nelle persone e nei team

Metodologie

Troverai un approccio orientato a far emergere **Consapevolezze**, ad applicarle con **Metodo** per generare **Impatti** concreti.

- Tecniche di facilitazione avanzata per attivare pensiero, confronto e visione.
- Un mix di strumenti noti e approcci non convenzionali, da testare in prima persona.
- Esperienze trasformative, da cui partire per agire il cambiamento.
- Un toolkit personale che cresce modulo dopo modulo.

1. Leggere le organizzazioni

Cosa significa davvero, oggi occuparsi dello sviluppo organizzativo?

Partendo da una domanda aperta impareremo a mappare le connessioni tra quattro livelli (scenario, organizzazione, gruppi, individui). Analizzeremo la tensione tra cultura, struttura e l'evoluzione del concetto di leadership: da responsabilità di uno solo a spazio di espressione per tanti.

- **Uno sguardo sistemico:**
Comprendere le organizzazioni come sistemi complessi e interdipendenti
- **I 4 livelli del sistema:**
Scenario esterno, Organizzazione, Gruppi, Individui
- **L'organizzazione tra cultura e struttura:**
Da dove partire?
- **Il contributo della prospettiva dello sviluppo organizzativo (OD):**
Un approccio che accompagna il cambiamento
- **La leadership cambia pelle:**
Dalla solitudine del leader alla **leadership sistemica**

2. Strutture che abilitano

Chi fa cosa, quando e... soprattutto perchè?

Parleremo di progettazione organizzativa: come le strutture possono abilitare il cambiamento. Questa visione insiste su nuovi modelli e pratiche che creano le condizioni giuste per far accadere le cose. Un focus specifico sarà rivolto ai ruoli organizzativi e alla mappatura delle relazioni organizzative, formali e informali.

-  **Nuovi modelli organizzativi:**
Ripensare le strutture per favorire il dialogo e il protagonismo attivo delle persone
-  **Ruoli come abiti organizzativi:**
Da descrizione statica a spazio dinamico
-  **Sistemi di coordinamento e cooperazione:**
Pratiche che aiutano a costruire le interdipendenze e abilitano il cambiamento
-  **Reti formali ed informali:**
Strumenti per mappare e leggere le relazioni organizzative

3. Le relazioni contano

E se parliamo e non ci capiamo?

L'organizzazione è una rete di conversazioni. Ma cosa succede se parliamo e non ci capiamo? Questo modulo si immerge nelle dinamiche di gruppo. Analizzeremo come i team, dalla leadership strategica ai gruppi operativi, possano diventare le cellule che abilitano l'evoluzione. Esploreremo dispositivi di gruppo come leva fondamentale per sbloccare l'intelligenza collettiva e trasformare i conflitti in energia costruttiva.

-  **Formazione, sviluppo ed impatto dei gruppi nell'Organizzazione:**
Il ciclo di vita di un gruppo
-  **Conoscersi per capirsi:**
Stili comunicativi a confronto
-  **Metodologia di facilitazione nei gruppi**
Team coaching e Peer Group
-  **Leadership team e Gruppi operativi:**
Le cellule del cambiamento

4. Coltivare talenti e desideri di restare

Come faccio a far sì che le persone vogliano restare, e dare il meglio?

Di fronte al quiet quitting e alla disconnessione, come si alimenta il desiderio di restare? Questo modulo va dritto al cuore dell'engagement: la ricerca di significato. Esploreremo l'equilibrio cruciale tra il senso di appartenenza e il bisogno di distintività. Forniremo strumenti concreti per trasformare la "valutazione" in "scoperta dei talenti", coltivando attivamente la crescita.

-  **Motivazione e significato nel lavoro:**
Il motore per esserci e per agire
-  **Quiet quitting e nuove forme di disconnessione:**
Cause, impatto e strategie di engagement
-  **Appartenenza e distintività:**
Il filo che unisce persone e organizzazioni
-  **Strumenti per osservare, valutare e far crescere:**
Feedback e talent discovery

5. Trend Topic 2026: GENERAZIONI IN AZIENDA

E se i trend non fossero solo mode, ma specchi di ciò che le persone stanno davvero vivendo nelle organizzazioni?

L'organizzazione oggi è inevitabilmente plurale: generazioni, culture e approcci cognitivi diversi si incontrano. Questo modulo affronta la sfida generazionale non per stereotipi, ma per costruire ponti. Analizzeremo punti di frattura e di contatto, esplorando gli strumenti del dialogo.



Le pluralità organizzative:

Differenze generazionali, culturali, cognitive e di pensiero



Generazioni nelle organizzazioni:

Punti di contatto e di frattura



Gli strumenti del dialogo generazionale:

Mutual mentoring per alimentare la crescita reciproca



Generazioni e AI:

La tecnologia e i nuovi modi di “stare” nel lavoro

Ai membri della community POD, dopo la partecipazione, è garantito l'accesso agevolato al modulo TREND TOPIC degli anni successivi

GIORNATA FINALE: "MANI IN PASTA – La cultura organizzativa si impasta insieme"

Laboratorio pratico guidato da maestri pizzaioli

- Una mezza giornata pratica e conviviale, guidata da maestri pizzaioli, per **sperimentare con le mani ciò che spesso ragioniamo con la testa**. "Mani in Pasta" è il nostro rituale finale: una metafora viva e gustosa delle dinamiche organizzative.
- Insieme **si impasta, si attende, si osserva** come ogni gesto influenzi il risultato degli altri. Si scopre che **la lievitazione, come la crescita delle persone e dei sistemi, ha bisogno di tempo, fiducia e cura**. Tra farine e conversazioni, ruoli e decisioni si mescolano naturalmente: chi guida, chi osserva, chi sostiene. È un **laboratorio di collaborazione** reale, in cui l'impasto diventa il **simbolo tangibile** di un processo collettivo che, **come lo sviluppo di un'Organizzazione**, prende forma solo quando tutti partecipano.



Partecipare a NEXA POD. significa molto più che frequentare un percorso: è l'ingresso in un **ecosistema vivo di apprendimento, connessioni e crescita continua.**

Cosa ti offriamo in esclusiva:

● **Accesso garantito ad una Academy CONSVIP**

Potrai partecipare a uno degli appuntamenti annuali della nostra Academy: un momento di aggiornamento, ispirazione e confronto con professionisti e ospiti d'eccezione.

● **Accesso agevolato ai moduli futuri "trend topic"**

Negli anni successivi, avrai la possibilità di iscriverti a uno dei moduli verticali su temi emergenti a un **costo ridotto riservato ai partecipanti POD**

● **Ingresso in una community professionale attiva**

Entrerai a far parte di una **community selezionata** di persone che lavorano sul cambiamento organizzativo. Un luogo in cui condividere pratiche, confrontarsi su casi reali e continuare a coltivare connessioni significative anche dopo la fine del percorso.

● **Personal Orientation Session**

Al termine viene messo a disposizione di ciascun partecipante un **colloquio individuale con un consulente Consvip** per un momento in cui connettere il percorso realizzato alla propria realtà lavorativa e fare un **focus rispetto alle esigenze specifiche di ciascuno.**

Info e iscrizione

Il percorso è a **numero chiuso**. Sono previsti **incontri conoscitivi iniziali**.

Per info scrivere a pod@consvip.org

Quota di partecipazione

€ 1500 + iva (22%). La quota comprende **materiale didattico** e tutte le attività di staff e di coordinamento generale del corso.

Agevolazioni per le Aziende

Per le imprese associate a **Confindustria Caserta**: **sconto del 20%**

Sconti per Partecipazioni Multiple e Formazione Aziendale.

Tariffe agevolate per aziende che iscrivono più dipendenti:

- **Tariffa promozionale basket fino a 3**: sconto del 10%
- **Tariffa promozionale basket 4 o più**: sconto del 15%

Il percorso è **finanziabile al 100%** attraverso il conto formazione aziendale. Consvip mette a disposizione una consulenza gratuita per valutare la finanziabilità del corso attraverso i fondi professionali.

Test di autovalutazione finale

Oltre la sessione di orientamento individuale, al completamento del percorso è previsto un **test di autovalutazione finale** per attestare le competenze acquisite.

Verranno rilasciati:

- Certificato di frequenza Università Vanvitelli
- Digital Badge

Le faculty



CECILIA CAPPUCCINI

Psicologa e Psicoterapeuta, specializzata in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
Coach e consulente senior in People & Organizational Development



LUCIANA DE LAURENTIIS

Head of Corporate&Internal Communication in Fastweb + Vodafone.
Autrice del libro *"Smart Working: la seconda stagione"*. Appassionata di parole e persone, è **Coach, Formatrice**.



ANGELA DE LUCIA

Psicologa del lavoro, OD Coach, Assessor e People & Organizational Development Consultant in Consvip Nexa



ALESSANDRO KADOLPH

Consulente Senior in Organizational Development e People Strategy.
Direttore Scientifico di Consvip.
Partener e co-founder di Tebat

Le faculty



ALESSANDRO LO PRESTI

Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e responsabile del Servizio per la **Valorizzazione delle Risorse Umane e il Change Management** presso l'Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli.



LUCA SOLARI

Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Milano, dove coordina la laurea magistrale in **Management of Human Resources**.
Autore di **numerosa pubblicazioni scientifiche e divulgative**.



ALFONSO ZAMMARRELLI

Project Manager e Consultant in Organizational Design & Development in Consvip Nexa.

Calendario

Data	Modulo	Durata
13 Marzo 2026	Leggere le Organizzazioni	6h
27 Marzo 2026	Architetture che abilitano	6h
17 Aprile 2026	Le relazioni contano	6h
8 Maggio 2026	Coltivare talenti e desideri di restare	6h
29 Maggio 2026	Trend Topic 2026: Generazioni in azienda	6h
12 Giugno 2026	Laboratorio Esperienziale "Mani in Pasta"	4h

Chi siamo



Consvip nasce nel 1992 da una visione innovativa della **consulenza** e della **formazione** e per lo **sviluppo delle persone e delle organizzazioni**.

Per rispondere alle esigenze di sostenibilità del mercato del lavoro e di benessere delle persone e delle organizzazioni ha sviluppato tre diverse Business Unit complementari fra loro: Echo, Nexa, Lumi.

Consvip Nexa

Nexa significa “**legato**”, “**connesso**”. Il nostro terreno privilegiato di azione è costituito dalle **relazioni organizzative e umane** in cui si scoprono **connessioni tra prospettive differenti**. Le persone sono il primo fattore su cui fondare la crescita delle organizzazioni.

Sviluppiamo il loro **potenziale** e valorizziamo i loro **talenti** in modo efficace e sostenibile. Offriamo un approccio integrato per la gestione e lo sviluppo delle persone, supportando le aziende nel creare **ambienti di lavoro inclusivi, produttivi e orientati alla crescita**.



CONSVIP

Con persone e organizzazioni

NAPOLI MILANO PERUGIA BARI



in

Richiedi qui la tua iscrizione