

1
WELCOME



2

CONOSCIAMOCI



... e conosciamo Miro



Scegliete un pallino e spostatelo sulla vostra città

5 minuti a testa per dirci:

- da dove venite
- chi siete, cosa fate
- cosa vi ha portato qui oggi
- quali esperienze avete già fatto con Agile

Scegliete un post it dello stesso colore del pallino e posizionatelo in uno degli spazi sottostanti



FILIPPO:

- Facility Manager
- Migliorarsi come singolo e poi come team
- è la prima



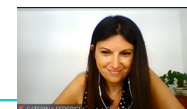
lara:

- area manager
- tempo per me, voglia di imparare cose nuove, miglioramento
- prima volta



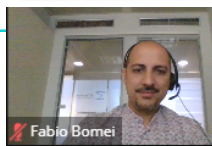
Lucia:

sono una persona solare, lavoro in GiGroup e sono la responsabile del settore meeting ed eventi. Sono qui oggi per imparare a relazionarmi meglio a distanza con i miei colleghi. Non ho esperienza con Agile.



Caterina
Regional Delivery
coordinator
dedicarmi del tempo per imparare e approfondire tematiche fondamentali per il mio ruolo
Prima volta

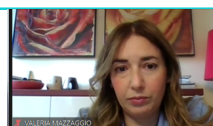
Fabio:
- Technical coordinator (GIHRS)
- Partecipo per incrementare le mie capacità relazionali e motivazionali per il mio team
- Esperienza Agile sulla motivazione intrinseca (CHAMPFROGS)



Manuela:
-Solution Implementation Manager
- Sperimentare nuove modalità per gestire i team soprattutto a distanza
- prima volta



Valeria:Regional
Administrative
Coordinator Expert.
sono qui per migliorare la mia gestione del team.
no esperienza con agile





PAUSA 15 MINUTI

3

AGILE MANIFESTO



SUDDIVISI IN SOTTOGRUPPI ESPLORE COSA DICE IL MANIFESTO E RIPORTATELO NELLO SPAZIO APPOSITO:

- 20 minuti di lavoro in sottogruppi
- 10 minuti a gruppo per la condivisione

GRUPPO 1

RICORDATEVI DI SCEGLIERE UN RELATORE 😊

La prima diffusione di Agile si colloca nel 2001 con la pubblicazione del "Manifesto per lo sviluppo Agile" del software, come sintesi di tutte le riflessioni nate dall'analisi delle diverse metodologie di sviluppo esistenti, ed è caratterizzata dalla focalizzazione sul lavoro dei team. Costituito da 4 valori e 12 principi che tanto hanno influenzato e continuano ad influenzare il modo di realizzare software.

I 4 Valori:

1. Gli individui e le interazioni più che i processi e gli strumenti
2. Il software funzionante più che la documentazione esaustiva
3. La collaborazione col cliente più che la negoziazione dei contratti
4. Rispondere al cambiamento più che seguire un piano

GRUPPO 2

- Agile è un Mindset basato sul paradigma organizzativo di autonomia condivisa
 - pubblicazione del manifesto per lo sviluppo agile nel 2001. punti importanti del software: Gli individui e le interazioni più che i processi e gli strumenti; Il software funzionante più che la documentazione esaustiva; La collaborazione col cliente più che la negoziazione dei contratti; Rispondere al cambiamento più che seguire un piano
 - la diffusione su grande scala di Agile avviene nelle organizzazioni di sviluppo software all'inizio del nuovo millennio. Ora si sta diffondendo in molte altre organizzazioni che operano in settori molto differenti tra loro, questo significa che il Mindset Agile si adatta a qualsiasi organizzazione.
 - benefici dell'agile: comunicazione condivisa; trasformazione ed evoluzione; diminuzione dei rischi (maggiore adattabilità); coinvolgimento; alta qualità e miglioramento del prodotto finale;
- 2001> team agile 2011> organizzazione agile 2018> business agile

I PRINCIPI DI AGILE

SUDDIVISI IN SOTTOGRUPPI CERCATE I 12 PRINCIPI E SINTETIZZATELI NELLO SPAZIO DEL VOSTRO GRUPPO

- 10 minuti di lavoro in sottogruppi
- 5 minuti a gruppo per la condivisione

GRUPPO 1

Ci sono 12 principi agili che sono stati aggiunti dopo la creazione del manifesto per aiutare e guidare la transizione dei team in agili e verificare se le pratiche che stanno seguendo sono in linea con la cultura agile. Questi principi forniscono una guida pratica per i team di sviluppo e sono finalizzati a:

- Soddisfazione del cliente
- Qualità del prodotto
- Lavoro di squadra
- Gestione di progetto

Alcuni principi per noi fondamentali:

1. La nostra massima priorità è soddisfare il cliente rilasciando software di valore fin da subito e in maniera continua.
2. Accogliamo i cambiamenti nei requisiti, anche a stadi avanzati dello sviluppo. I processi agili sfruttano il cambiamento a favore del vantaggio competitivo del cliente.
4. Committenti e sviluppatori devono lavorare insieme quotidianamente per tutta la durata del progetto
5. Fondiamo i progetti su individui motivati. Diamo loro l'ambiente e il supporto di cui hanno bisogno e confidiamo nella loro capacità di portare il lavoro a termine
10. La semplicità - l'arte di massimizzare la quantità di lavoro non svolto - è essenziale
12. A intervalli regolari il team riflette su come diventare più efficace, dopodiché regola e adatta il proprio comportamento di conseguenza

Agile non è una tecnica ma un mindset basato sul "paradigma organizzativo", un insieme di best practice collaudate con implicazioni non solo sulla consegna del software ma anche in altri settori ed oggi è diventato fondamentale non solo per l'industria del software venendo declinato anche in numerosi altri ambiti (hardware, digital marketing, ...). La capacità di semplificare significa eliminare il superfluo in modo che sia la necessità a parlare, l'unico modo per attuare una trasformazione Agile è quella di iniziare con la consapevolezza.

GRUPPO 2

- La nostra massima priorità è soddisfare il cliente rilasciando software di valore fin da subito e in maniera continua.
- Accogliamo i cambiamenti nei requisiti, anche a stadi avanzati dello sviluppo. I processi agili sfruttano il cambiamento a favore del vantaggio competitivo del cliente
- Fondiamo i progetti su individui motivati. Diamo loro l'ambiente e il supporto di cui hanno bisogno e confidiamo nella loro capacità di portare il lavoro a termine.
- Il software funzionante è il principale metro di misura di progresso.
- La continua attenzione all'eccellenza tecnica e alla buona progettazione esaltano l'agilità.
- La semplicità - l'arte di massimizzare la quantità di lavoro non svolto - è essenziale.
- Le architetture, i requisiti e la progettazione migliori emergono da team che si autoorganizzano.
- A intervalli regolari il team riflette su come diventare più efficace, dopodiché regola e adatta il proprio comportamento di conseguenza.

AREA RISORSE

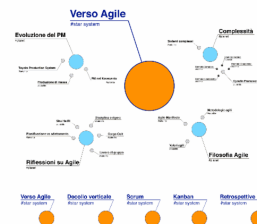
Introduzione ad Agile

Istruzioni per l'uso

Agile, Metodologie Agile,
Agility organizzativa,
Business Agility

PARTE I VERSO AGILE

GIOVANNI PULITI

[illegible]

Cosa, solitamente, rende un giorno di lavoro un giorno felice?